|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ПРИНЯТО  общим собранием трудового коллектива  Протокол № \_\_\_\_\_  от |  | СОГЛАСОВАНО  с председателем ПК  МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД  Турабова Д. Г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | УТВЕРЖДЕНО  директором  МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД  Ширинова И. И.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |  | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |  | «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |

**Положение**

**Об оплате труда работников**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста  «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД**

**2020г.**

**1.    Общие положения**

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД (далее – Прогимназия) разработано на основе:

- Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» и постановлением администрации городского округа «город Дербент » от 18 января 2010 года №2/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Дербент».

- статей 135, 144, 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

- с постановлением Правительства Республики Дагестан от 08 октября 2009 года № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан , 2009, №19, ст. 934; 2010, № 13, ст. 674; 2011, №12, ст. 477: № 18, ст. 813; №20, ст. 922)

- с постановлением Правительства Республики Дагестан от 15 марта 2013г. года № 129 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан»

- с постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 ноября 2016г. года № 367 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009г. №345»

- с постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении министерства образования и науки Республики Дагестан»

- с постановлением правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации « Развитие образования», Письма Министерства просвещения РФ от 28 мая 2020г. «ВБ-11-59/08 «О направлении разъяснений»

- с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, республиканском и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов на 2013 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- учета применения Единого квалификационного справочника (ЕКС) должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС)

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников Прогимназии с учетом размеров и условий оплаты труда.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников Прогимназии, финансируемых за счет городского и федерального бюджета и иных доходов, на основе базовой ставки в зависимости от уровня образования и стажа работы на определенной должности, а также выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов.

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности и напряженности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных образовательных учреждениях;

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

Положение применяется при определении размера заработной платы работников Прогимназии, которая включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

- условия оплаты труда директора, заместителя директоров Прогимназии;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2 Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих», постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении министерства образования и науки Республики Дагестан».

1.4 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Прогимназии устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5 С учетом условий труда работникам Прогимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера, и выплаты стимулирующего характера.

1.6 В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7 Финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа «город Дербент» связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений , а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям городского округа «город Дербент» субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.8 В случаях, когда месячная заработная плата работника Прогимназии, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.9 Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

**2.    Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений**

Месячная заработная плата педагогических работников Прогимназии определяется путем умножения базового оклада с учетом уровня образования, стажа работы, квалификационного уровня и гарантированных надбавок за специфику работы учреждения на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю, гарантированных доплат, компенсационных выплат и стимулирующих надбавок.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется в соответствие со ст. 333 ТК РФ и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22декабря 2014г. №1601 г. Москва «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Учебная нагрузка, объем которой больше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации (работодателя), за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и учебным программам, сокращения количества классов.

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Установленная учителям заработная плата при тарификации выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже, чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей производится 1 раз в год, если иное не предусмотрено законодательством Республики Дагестан. В случае, если по учебным планам предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

**3. Размеры окладов работников**

3.1 Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников Прогимназии устанавливается в соответствии с пунктом 2.1.1. Постановления Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2019г. № 28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан»

3.2. Работникам Прогимназии устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- за специфику работы;

- за наличие звания;

- за наличие ученой степени кандидата и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором прогимназии в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2.1. Повышающий коэффициент за специфику работы в Прогимназии определяется в размере 10% надбавки за ставку оклада (должностного оклада) работников ( за исключением обслуживающего и вспомогательного персонала Прогимназии).

3.2.2 Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

3.2.3 Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогического работника при работе по соответствующей профессии:

- при наличии ученой степени кандидат наук – на 20 %;

- при наличии ученой степени доктор наук – на 30 %.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов они суммируются.

Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и по работе по совместительству. Установление повышающего коэффициента образует новый оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

**4.    Порядок и условия почасовой оплаты труда**

Почасовая оплата труда педагогических работников Прогимназии применяется в следующих случаях:

- при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшихся не свыше двух месяцев;

- при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми на дому, находящимися на длительном лечении, сверх установленного им по тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

**5. Общие положения по оплате туда в прогимназии**

5.1 Заработная плата персонала Прогимназии складывается с учетом квалификации, категории, занятости работника, состоит из базового оклада, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера (премиальных выплат).

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада.

Доплата устанавливается: повару, подсобному рабочему, котельщику.

2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

5.2. Выплаты компенсационного характера.

В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009г. №117, работникам прогимназии устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера - выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников.

Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников:

5.2.1. За классное руководство1-4 классы – 10% от ставки оклада (должностного оклада) работника прогимназии (в классах с численностью менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат);

5.2.2. В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации « Развитие образования», педагогическим работникам Прогимназии предусмотрена дополнительная выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом городского округа «город Дербент» из федерального бюджета.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство составляет 5000 рублей в месяц за каждый класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов. В случае длительного отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, оплата за классное руководство производится пропорционально времени исполнения обязанностей. Ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство является составной частью заработной платы, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы и учитывается при определении налоговой базы.

5.2.3. За проверку тетрадей:

- в 1-4 классах – 10% от ставки оклада (должностного оклада) в соответствии с нагрузкой работника Прогимназии;

- за родные языки - 10% от ставки оклада (должностного оклада) в соответствии с нагрузкой работника Прогимназии;

- за иностранные языки - 6% от ставки оклада (должностного оклада) в соответствии с нагрузкой работника Прогимназии;

5.2.4. За руководство школьными методическими объединениями - 5% от ставки оклада (должностного оклада) работника Прогимназии;

5.2.5. За заведование кабинетом 5% от ставки оклада (должностного оклада) работника Прогимназии;

5.2.6. За преподавание родного языка 10% от ставки оклада (должностного оклада) в соответствии с нагрузкой работника Прогимназии.

5.2.7. За наличие в классе Прогимназии детей свыше:

- от 26 до 30 детей – 3%;

- от 31 до 40 детей – 65;

- свыше 40 детей – 9%.

5.2.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и по работе, осуществляемой по совместительству.

5.3.1. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам Прогимназии устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Условия и размеры осуществления выплат стимулирующего характера за результативность и качество профессиональной деятельности в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда работников установлены в «Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников «МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД»

5.3.2. Условия и размеры осуществления выплат стимулирующего характера за качество и результативность профессиональной деятельности работников Прогимназии производится по схеме:

СЧ = СВ1+СВ2+СВ3+СВ4

где :

СЧ – стимулирующая часть;

СВ1 – стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты труда педагогического работника, выраженное в баллах;

СВ2 – стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ (наличие почетных званий, ученой степени), выраженные в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Прогимназии, молодому специалисту в первые два года работы.

СВ3 - стимулирующие выплаты за стаж непрерывной педагогической работы, выраженные в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Прогимназии.

СВ4 – единовременные выплаты обладателям отраслевых и ведомственных наград и поощрений, премиальные выплаты по итогам года.

Единовременные и премиальные выплаты производятся из резервного фонда Прогимназии, равного 4% от фонда для оплаты стимулирующих выплат педагогических работников Прогимназии.

Фонд для оплаты стимулирующих выплат педагогических работников должен составлять не менее 5% от общего фонда оплаты труда педагогических работников Прогимназии.

5.3.3 Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по итогам работы педагогического работника за предыдущий отчетный период. Отчетными периодами являются: 1 сентябрь – 31 декабрь, 1 январь – 31 май и летний период (июнь, июль август).

5.3.4 Установление стимулирующих выплат и их размер на каждого работника осуществляет специальная комиссия, в которую входят: директор прогимназии, представители педагогического Совета Прогимназии, руководители методических объединений Прогимназии и председатель первичной профсоюзной организации.

5.3.5 На основании постановления Правительства РД от 30.11.2016г. №367 «О внесении изменений в постановление правительства РД от 08.10.2009г. №345» установлены следующие размеры стимулирующих выплат работникам прогимназии:

* административному персоналу - не менее 5% от оклада (должностного оклада);
* педагогическому персоналу – не менее 5% от оклада (должностного оклада);
* обслуживающему и вспомогательному персоналу – не менее 5 % от оклада (должностного оклада);
* лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» – до 10 процентов оклада (должностного оклада);
* лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – до 10 процентов оклада (должностного оклада);
* лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – до 10 процентов оклада (должностного оклада);
* стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые три года работы в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу прогимназии.

5.3.6. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Прогимназии за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в Прогимназии, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа директора Прогимназии. Директор Прогимназии несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником Прогимназии, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

* от 3 до 5 лет - 2 процента;
* от 5 до 10 лет - 3 процента;
* от 10 до 15 лет - 4 процента;
* свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

5.4 Премиальные выплаты могут быть установлены работникам Прогимназии единовременно за:

1. в случае поощрения:

* Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;
* Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;
* Правительством Российской Федерации - в размере 15 000 рублей;
* Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

2. при награждении:

* орденами и медалями Российской Федерации - в размере 20 000рублей;
* ведомственными наградами:
* Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере 10 000 рублей;
* Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере 5 000 рублей.

**6. Оплата труда директора и заместителя директора по УВР.**

6.1 Заработная плата директора и заместителя директора по УВР прогимназии состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада директора, выплат компенсационного и стимулирующего характера принимается Учредителем Прогимназии. Решение о стимулировании и премировании заместителя директора по УВР принимается директором Прогимназии.

6.2 Размер должностного оклада директор Прогимназии определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад директора прогимназии устанавливается в кратном соотношении средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу прогимназии, и повышающего коэффициента, рассчитанного исходя из объемных показателей прогимназии. К основному персоналу Прогимназии относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

Должностной оклад заместителя директора по УВР устанавливается на 10% ниже должностного оклада директора Прогимназии.

6.3 Директору Прогимназии и заместителю директора по УВР по согласованию с Управлением образования городского округа «город Дербент» разрешается вести в Прогимназии работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директора и их заместителя директора по УВР по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

**7. Другие вопросы оплаты труда**

Работникам Прогимназии при наличии экономии фонда оплаты аоказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

* работникам Прогимназии – на основании приказа директора Прогимназии;
* директору Прогимназии – на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

**8. Ответственность**

8.1 Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы, а также выплат стимулирующего характера несет бухгалтер МКУ «Централизованная бухгалтерия» г. Дербент РД, закрепленный по приказу за ведение бухгалтерского учета в МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД. Ответственность за организацию процесса оплаты труда и материального стимулирования работников несет директор МБОУ «Прогимназия «Президент» г. Дербент РД

8.2 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Указанное приостановление работы считается вынужденным прогулом, при этом за работником сохраняется должность и оклад.

**9. Заключительные положения**

9.1 Настоящее Положение утверждается директором Прогимназии с учетом мнения трудового коллектива.

9.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).  
9.3 Все работники, на которых распространяется настоящее Положение, должны быть ознакомлены с его текстом под подпись.