

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогической деятельности воспитателя ГПД
МБОУ Прогимназии «Президент»**

№	Критерии отбора	Показатели критерия, максимальный балл	Отчётный период		Отчётный период	
			январь-май		сентябрь-декабрь	
			самооценка	оценка экспертной комиссии	самооценка	оценка экспертной комиссии
1.	Исполнительская дисциплина	Наличие системы с документами – 1 балл				
		Отсутствие замечаний по работе – 1 балл				
		Наличие аналитической работы – 1 балл				
		Своевременное эстетическое оформление материалов мероприятий и предоставление их администрации – 1 балл				
		Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций – 1 балл				
		Ведение электронного журнала – 3 балла				
2.	Трудовая дисциплина	Выполнение правил внутреннего распорядка Прогимназии – 1 балл				
3.	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий	Продуманная и эффективная организация динамического часа – 1 балл				
		Контроль за посещением спортивных секций учащимися – 1 балл				
4.	Качественная организация внеучебной работы (школьные мероприятия, посещение библиотек, музеев и др.)	1 мероприятие – 0,5 баллов (не более 3 баллов в сумме)				

5.	Рейтинг класса по основным направлениям: <ul style="list-style-type: none"> • чистый класс в течение и в конце рабочего дня; • опрятный внешний вид учащихся к концу дня; • организованный конец рабочего дня; • организованное посещение столовой. 	<p>ежедневно – 1 балл периодически – 0 баллов</p> <p>ежедневно – 1 балл периодически – 0 баллов</p> <p>ежедневно – 1 балл периодически – 0 баллов</p> <p>ежедневно – 1 балл периодически – 0 баллов</p>				
6.	Обобщение опыта и научно-методическая работа: зафиксированной участие (протоколы, программы) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, мастер-классы), наличие публикаций: <ul style="list-style-type: none"> • федеральный уровень • республиканский уровень • муниципальный уровень • на уровне Прогимназии • нет участия 	<p>7 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>2 балла</p>				
7.	Участии и наличие призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах.	Участие муниципальный уровень – 3 балла региональный уровень – 5 баллов более высокий – 7 баллов Призёры и победители муниципальный уровень – 5 балла региональный уровень – 10 баллов более высокий – 20 баллов				

8.	Положительное сотрудничество воспитателя ГПД и учителя начальных классов	Имеется – 2 балла Не имеется 0 баллов				
9.	Наличие публикаций в методических сборниках и на школьном сайте.	Печатные издания (баллы устанавливаются сроком на один год) – 2 балла Публикация на школьном сайте – 1 балл				
10.	Появление инициативы и творчества для совершенствования учебно-воспитательного процесса Прогимназии.	от 1 до 3 баллов				
11.	Формирование общей культуры класса, влияющей на его имидж.	высокий уровень сформированности культуры – 3 балла средний уровень сформированности культуры 1 балл нет сформированности – 0 баллов				
12.	Качественное исполнение общественной работы	от 1 до 5 баллов				
ИТОГО:						

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогической деятельности учителя
МБОУ Прогимназии «Президент»**

№	Критерии отбора	Показатели критерия, максимум балл	Отчётный период		Отчётный период	
			январь-май		Сентябрь-декабрь	
			Самооц	оценка эксп. ком	Самооц	Оценка эксп. Ком
<u>I. Раздел. Интенсивность и высокие результаты работы</u>						
I. УРОВЕНЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ						
1.	Позитивная динамика качества знаний в течение учебного года.	на 1 % 1 балл на 2-3 % 2 б на 4-5 % 4 б				
2.	Доля обучающихся, подтвердивших свои годовые отметки за пройденный курс начальной школы по итогам независимой аттестации.	менее 50%-0 б 50-59% -3 б 60-70%-4б Более 70% - 5б	-			
3.	За перекомплект классов численностью 25 человек.	5 баллов				
4.	Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по предмету, разработка авторских программ (в ссылке указать наименование авторской программы, кем и когда была утверждена)	7 баллов				
5.	Ведение электронного журнала	ведётся – 5 не вед – 0				
II. УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ ПЕДАГОГА						
1.	Использование современных образовательных развивающих технологий на уроке в системе: <ul style="list-style-type: none"> • информационно-коммуникационных технологий; • проектных технологий; 	в системе 3б период-1 б в системе – 3б				

	<ul style="list-style-type: none"> исследовательских технологий; здоровьесберегающих технологий; 	период – 1б в системе – 3 б период – 1б				
2.	Образцовое содержание кабинета: - материально-техническая база; - соблюдение санитарно-гигиенических норм; - эстетическое оформление; - наличие паспорта.	3 б 3 б 3 б 3 б				
3.	Творческая активность и инициатива, совершенствование учебно-воспитательного процесса , общественная работа (указать вид, направление) <hr/> <hr/>	в полном объеме 3б не в полном объеме- 1 б набор бессистемной документации-0 б				
III. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ВНЕУРОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРЕПОДАВАЕМЫМ ПРЕДМЕТАМ						
1.	Вариативность использования доли рабочего времени, предусмотренного на неаудиторную (внеучебную) деятельность	Работа с одарёнными детьми – 5 б С детьми, имеющими низкую мотивацию-5 б				
2.	Наличие призовых мест, лауреатов в конкурсных мероприятиях ,предметные олимпиады, марафон, смотр знаний (кроме коммерческих мероприятий) <hr/> <hr/>	Школьный уровень-1б Муницип-3б Республ-6 б Более высокий – 10 б.				
3.	Признание высокого профессионализма педагога родителями (по результатам анкетирования, опроса, наблюдений)	Более 80%-4 б Более 60%-2 б 50% и менее-0				
IV. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧИТЕЛЯ В КАЧЕСТВЕ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ						
1.	Позитивная динамика уровня воспитанности на текущий год	На 0,2-0,5б На 0,3 -1б На 0,5 – 2 б				
2.	Наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов	Ученического самоуправл-2 б Творческого				

		коллектива-2б Команд по определённым направлениям-2				
3.	Рейтинг класса по основным направлениям рейтинговой системы Прогимназии (чистый класс, внешний вид, дисциплина, опоздания)	Высокий-3 б Средний – 1 б Низкий – 0 б				
4.	Документальное обеспечение воспитательной деятельности классного руководителя	Имеется в полном объёме-3б Не в полном объёме-1 б Представляет собой набор бессистемной документации-0б				
5.	Отсутствие отсева	Нет 1 балл Да-0 баллов				
6.	Организация и проведение внеклассных мероприятий	Школьный ур.-1б Муницип.уров-3б				
V РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ УЧАСТИЯ ПЕДАГОГА В МЕТОДИЧЕСКОЙ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ						
1.	Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер-класса, выступление на семинарах, круглых столах.	Школьный ур-3б Муницип.-5б Региональный-7б Более высок-10б				
2.	Участие учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методобъединениями	Школьный ур-3б Муницип.-5б Региональный-7б Более высок-10б				
3	Участие и наличие призовых мест в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО	Участие: Муницип.-3б Региональный-5б Более высок-7б Призёры: Муницип.-5б Региональный-10б Более высок-20б				
Итого:						

II Раздел. Наличие почетных званий и ведомственных наград *

Наименование званий и наград	% соотношение	наличие (имеется)
<ul style="list-style-type: none"> • Почетный работник общего образования Российской Федерации 	20% от должностного оклада	
<ul style="list-style-type: none"> • Отличник Образования Российской Федерации (РСФСР) 		
<ul style="list-style-type: none"> • Медаль К.Д. Ушинского 		
<ul style="list-style-type: none"> • Медаль Л.С. Выготского 		
<ul style="list-style-type: none"> • Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации 	10% от должностного оклада	
<ul style="list-style-type: none"> • Нагрудной знак «За Милосердие и благотворительность» 		
<ul style="list-style-type: none"> • Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации 	до 10% от должностного оклада	
<ul style="list-style-type: none"> • Отличник образования Республики Дагестан 		
<ul style="list-style-type: none"> • Почетный работник образования РД 		
<ul style="list-style-type: none"> • Почетная грамота Министерства образования и науки Республики Дагестан 	до 5 % от должностного оклада	

Примечание: При наличии у работника двух или более почетных званий и ведомственных наград доплаты производятся по одной из них, имеющей более высокий удельный вес.
 ровка подписи

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогической деятельности педагога-психолога
МБОУ Прогимназии «Президент»**

№	Критерии отбора	Показатели критерия, максимальный балл	самооценка		оценка экспертной комиссии	
			отчётный период		отчётный период	
			январь-май	сентябрь-дек	январь-май	сентябрь-декабрь
1.	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции	Да – 1 балл				
2.	Участие в системе мониторинга в образовательном учреждении	Да – 1 балл				
3.	Наличие системы работы с одаренными детьми	Да – 1 балл				
4.	Наличие системы работы с родителями, педагогами образовательного учреждения	Да – 0,5 балла				
5.	Наличие системы и анализ результатов психопрофилактической работы в образовательном учреждении	Да – 1 балл				
6.	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога в образовательном учреждении	Да – 1 балла				
7.	Наличие системы и анализ результатов психологического просвещения участников образовательного пространства	Да – 2 балла				
8.	Наличие коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, включающей до 30% учащихся	Да – 1 балл				
10.	Повышение квалификации	Да – 1 балл				

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогической деятельности педагог-организатор
МБОУ Прогимназии «Президент»**

№	Критерии отбора	Показатели критерия, максимальный балл	самооценка		оценка экспертной комиссии	
			отчётный период		отчётный период	
			январь-май	сент-дек	янв-май	сент-дек
1.	Повышение квалификации	Да – 3 балл				
2.	Наличие системы работы с документами	Да – 3 балл				
3.	Наличие диагностической и аналитической работы, владение персональным компьютером	Да – 3 балла				
4.	Наличие реализуемой эффективной программы развития детского объединения (организации)	Да – 3 балла				
5.	Эстетическое оформление помещений для работы с детьми на мероприятиях	Да – 1 балл				
6.	Сотрудничество с учреждениями дополнительного образования, ОУ, учреждениями культуры, спорта и другими учреждениями	Да – 3 балл				
7.	Наличие детских объединений	Да – 1,5 балла				
8.	Наличие работы с родителями	Да – 2 балла				
9.	Методическое обеспечение образовательного процесса	Да – 2 балла				
10.	Отсутствие замечаний по работе с документацией	Нет – 1 балл				

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ педагогической деятельности педагога-социолога
МБОУ Прогимназии «Президент»**

№	Критерии отбора	Показатели критерия, максимальный балл	самооценка		оценка экспертной комиссии	
			отчётный период		отчётный период	
			янв-май	сент-дек	янв-май	сент-дек
1.	Повышение квалификации	Да – 1 балл				
2.	Правонарушения учащихся школы, состоящих на внутришкольном учете	Нет – 1 балл				
3.	Посещаемость учебных занятий учащимися ОУ, состоящими на внутришкольном учете	Да – 1 балл				
4.	Наличие неуспевающих по итогам каждого полугодия, состоящих на внутришкольном учете	Да – 1 балл				
5.	Сотрудничество с УДО, ОУ, учреждениями культуры, спорта, здравоохранения и другими учреждениями	Да – 2 балла				
6.	Отсутствие замечаний по работе с документацией согласно должностным инструкциям	Нет – 1 балл				
7.	Наличие диагностической и аналитической работы	Да – 2 балла				

8.	Просветительская работа с участниками образовательного процесса: педагогами, родителями, учащимися	Да – 2 балла				
9.	Наличие работы с родителями (лицами их заменяющими, законными представителями)	Да – 2 балла				